Blue AcademIA
Blue AcademIA est une marque de BlueMarketing
contact@blueacademia.fr
www.blueacademia.fr

Programme de formation : Concevoir des agents IA pour les RH avec n8n et Claude Cowork

Cette formation permet de concevoir et déployer des agents IA dédiés aux processus RH afin d'automatiser les tâches à faible valeur ajoutée et d'améliorer l'efficacité des équipes. Les participants apprennent à créer des agents capables de prendre en charge le tri et la synthèse de candidatures, la génération de fiches de poste, la préparation d'entretiens, les réponses aux candidats ou encore le suivi de l'onboarding. Connectés aux outils de l'entreprise (messagerie, ATS, tableurs, bases documentaires), ces agents sont conçus selon une architecture robuste, directement exploitable en contexte professionnel. Les participants repartent avec une méthode de conception réutilisable et des agents opérationnels adaptés à leurs besoins.

Durée : 14.00 heures ou 2.00 jour(s) si formation en présentiel.

Lieu : À distance ou en présentiel

Profils des stagiaires

- Équipes RH
- Référents SIRH
- Responsables développement RH

Prérequis

- Pratiquer n8n
- Aisance avec la logique de workflow (nœuds, données, API)
- Les pré-requis sont validés lors d'un échange avec le commanditaire du projet de formation et retranscrits dans le document de recueil des besoins. Il s'agit d'un document collaboratif partagé systématiquement avec le commanditaire à l'issue du premier entretien pour co-construire l'action de formation. Par ailleurs, nous adressons à chaque apprenant, 2 semaines avant le début de la formation, un questionnaire de préparation de la formation pour adapter au mieux la formation à ses besoins.

Objectifs pédagogiques

- Identifier les tâches RH automatisables par un agent (recrutement, administration, formation).
- Concevoir l'architecture d'un agent RH selon une structure en étapes réutilisable.
- Connecter un agent aux outils RH (messagerie, ATS, tableurs, base documentaire).
- Appliquer les bonnes pratiques de protection des données candidats et salariés (cadrage RGPD).
- Tester, fiabiliser et documenter un agent pour un usage quotidien.

Contenu de la formation

- Identifier les processus RH à automatiser

    - Cartographier les tâches répétitives
    - Prioriser les cas d'usage à fort impact
    - Définir les agents IA à concevoir
- Concevoir l'architecture d'un agent IA RH
    - Comprendre la logique d'un agent IA
    - Structurer sa mémoire, ses outils et ses déclencheurs
    - Découvrir l'environnement n8n et Claude
- Créer des agents IA pour les principaux processus RH
    - Automatiser le tri et la synthèse des candidatures
    - Générer des fiches de poste et préparer les entretiens
    - Concevoir des assistants pour les réponses aux candidats et l'onboarding
- Connecter les agents aux outils RH
    - Messagerie, ATS, tableurs et bases documentaires
    - Gestion des données RH et bonnes pratiques RGPD
- Tester, fiabiliser et déployer les agents
    - Tester les scénarios
    - Superviser les agents
    - Organiser leur adoption au sein du service RH

Organisation de la formation

Equipe pédagogique
Consultant et formateur en intelligence artificielle, Maxence accompagne les entreprises dans la conception et le déploiement d'agents IA capables d'automatiser les processus métiers. Il met particulièrement son expertise au service des fonctions RH en concevant des assistants intelligents dédiés au recrutement, à l'administration du personnel et à l'onboarding.

Au cours de cette formation, il partage une méthode éprouvée pour créer des agents IA connectés aux outils de l'entreprise avec n8n et Claude, en conciliant performance, sécurité des données et adoption par les équipes.

Moyens pédagogiques et techniques
- Ateliers pratiques de conception d'agents IA RH avec n8n et Claude.
- Supports pédagogiques commentés et partagés
- Apports méthodologiques structurés
- Missions d'application intersession sur le cas réel de l'apprenant
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation
- Pour les formations en présentiel, des salles de formation agréables, lumineuses, spacieuses, modernes, équipées de connexion très haut débit, de grands écrans, et à proximité immédiate des transports.
- Pré-requis matériels : disposer d'un ordinateur. En cas de formation à distance, disposer également d'une connexion internet.
- Une semaine avant le début de la formation, nous donnons, à chaque participant, un accès sécurisé à notre plate-forme de formation en ligne (LMS : Learning Management System). L'apprenant accède via son extranet au livret d'accueil, au tuto de l'espace apprenant et au règlement intérieur.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation
- Évaluation des acquis à travers la réalisation d'un ou plusieurs agents IA RH fonctionnels.
- Feuilles de présence
- Mises en situation
- Suivi des missions d'application réalisées entre les séances

- Formulaires d'évaluation de la formation
- Certificat de réalisation de l'action de formation
- 10 jours avant l'entrée en formation : Nous transmettons à chaque stagiaire un questionnaire de préparation de la formation permettant d'adapter au mieux la formation à ses besoins.
- Pendant la formation : Le contrôle de connaissances et des acquis se font de façon continue via des quiz en ligne avec notation instantanée et des cas pratiques à réaliser. En fin de formation, les stagiaires restituent leurs travaux avec feedback du formateur.
- A l'issue de la formation : Nous adressons aux stagiaires un questionnaire de satisfaction à chaud et d'auto-diagnostic. Nous mesurons ainsi leur satisfaction et constatons directement l'évolution des compétences en comparaison avec les données recueillies avant la formation. Nous adressons un questionnaire d'évaluation au formateur.
- 15 jours après la fin de la formation : Nous adressons un questionnaire d'évaluation au financeur (OPCO).
- Un mois après la formation : Nous adressons un questionnaire d'évaluation aux différentes parties prenantes : commanditaire /manager.
- 3 mois après la formation : Nous transmettons à l'apprenant un questionnaire d'évaluation à froid pour évaluer l'impact de la formation dans son activité professionnelle.

Tarif de la formation

À partir de 3080.00 €HT
TVA non applicable, art. 261-4-4 du CGI